

Ocena kolektywna Zarządu Banku Spółdzielczego w Siedlcach

Skład Zarządu: Prezes Zarządu -
Wiceprezes Zarządu -
Członek Zarządu -
Członek Zarządu -

I. Ocena zarządzania Bankiem

		Tak	Nie
1.	Czy Zarząd Banku posiada wiedzę oraz zdolność do wykonywania swoich obowiązków		
2.	Czy Zarząd Banku posiada wizję i kieruje się myśleniem strategicznym		
3.	Czy w wyniku działania Zarządu Bank osiąga wyniki finansowe gwarantujące umocnienie kapitałów i bezpieczny rozwój		
4.	Czy Zarząd Banku działa kolegalnie, w tym : czy występują konflikty pomiędzy członkami Zarządu		
5.	Czy Zarząd w swoim działaniu kieruje się Kanonem Dobrych Praktyk Rynku Finansowego, w tym :		
	1) czy prowadzi Bank uczciwie;		
	2) czy zapewnia staranność i rzetelność działania;		
	3) czy zapewnia poszanowanie klientów i kontrahentów, dbając o przejrzystość działań;		
	4) czy dba, aby Bank posiadał odpowiednie zasoby i procedury do sprawnego działania;		
	5) czy dba o prawidłowe relacje wewnętrzne (właściwe warunki pracy, relacje wzajemne pracowników, poszanowanie i odpowiedzialność);		
	6) czy dąży do unikania konfliktów interesów, do rzetelnego i uczciwego ich rozwiązywania;		
	7) czy realizuje politykę informacyjną;		
	8) czy chroni informacje o klientach, dba o ochronę danych osobowych;		
	9) czy prowadzi rzetelną reklamę;		
	10) czy starannie, rzetelnie i terminowo rozpatruje reklamacje klientów.		

II. Ocena reputacji Banku

		Tak	Nie
1.	Czy w opinii społecznej Bank jest wiarygodny i bezpieczny:		
	1) czy wobec Banku toczą się postępowania sądowe;		
	2) czy pojawiły się artykuły prasowe o negatywnym wydźwięku dot. działania Banku lub członków Zarządu;		
	3) czy pojawiły się skargi na działalność Banku lub członków Zarządu.		

2.	Czy w opinii społecznej Bank jest dobrze zarządzany		
3.	Czy jakość produktów i usług oceniana jest pozytywnie.		
4.	Czy Bank wspiera działania społeczne.		

Podsumowanie :

.....

..... , dnia

Zarząd BS

Rada Nadzorcza Banku

.....

.....