

Ocena indywidualna członka Zarządu Banku

Imię i nazwisko

Funkcja w Zarządzie

I. Kryteria dotyczące reputacji

Należy ocenić, czy istnieją dowody lub powody wątpliwości co do nieposzlakowanej opinii.

		Tak	Nie
1.	Czy postępowanie członka Zarządu w życiu osobistym lub zawodowym daje podstawy do istotnych obaw dotyczących zdolności do prawidłowego i ostrożnego zarządzania Bankiem.		
2.	Czy wobec osoby zostały wydane wyroki lub toczy się postępowanie karne:		
	-za przestępstwa na mocy przepisów dotyczących działalności bankowej, finansowej, w dziedzinie papierów wartościowych lub ubezpieczeń, bądź dot. rynków papierów wartościowych lub instrumentów płatniczych, w tym przepisów dotyczących prania pieniędzy, manipulacji na rynku, wykorzystywania informacji wewnętrznych oraz lichwy;		
	- za przestępstwa związane z nieuczciwością i nadużyciami lub przestępstwa finansowe;		
	- za przestępstwa podatkowe;		
	- inne przestępstwa na mocy przepisów dot. spółek, upadłości, niewypłacalności lub ochrony konsumentów.		
3.	Czy członek Zarządu postępuje właściwie w kontaktach gospodarczych:		
	- czy istnieją dowody świadczące o braku przejrzystości członka, jego otwartości i gotowości do współpracy w kontaktach z organami nadzorczymi lub regulacyjnymi;		
	- czy odmówiono mu jakiegokolwiek rejestracji, zezwolenia, członkostwa lub licencji na prowadzenie działalności lub firmy bądź wykonywania zawodu, odwołano, cofnięto lub odebrano takie rejestracje, zezwolenia członkostwa lub licencje, lub czy nastąpiło wydalenie przez organ regulacyjny lub rządowy;		
	- czy nastąpiło wypowiedzenie mu stosunku pracy lub odwołanie ze stanowiska wymagającego zaufania;		
	- czy wystąpił wobec niego zakaz pełnienia funkcji kierowniczych w przedsiębiorstwie, wydany przez właściwy organ.		
4.	Czy członek Zarządu:		
	- został wpisany na listę nierzetelnych dłużników (np. BIG, BIK);		
	- czy zaangażowany jest w duże inwestycje lub kredyty, w stopniu mogącym mieć wpływ na jego kondycję finansową;		
	- czy ogłosił upadłość konsumencką;		
	- czy toczy się wobec niego postępowanie cywilne, administracyjne lub karne.		

Rada Nadzorcza dokonuje oceny reputacji na podstawie wiarygodnych informacji, w tym oświadczeń osoby ocenianej. Złożenie oświadczenia następuje poprzez złożenie podpisu pod niniejszym arkuszem oceny oraz zaświadczenie o niekaralności.

II. Kryteria dotyczące kompetencji

Należy ocenić, czy osoba jest kompetentna do zarządzania Bankiem, tj.:

- ocenić kwalifikacje (wiedzę i umiejętności),
- doświadczenie zawodowe,
- ocenić właściwość postawy wobec pełnionej funkcji.

1.	Poziom i profil wykształcenia	
2.	Doświadczenie praktyczne i zawodowe związane z zajmowanym stanowiskiem w Banku:	
	- staż pracy w Banku (data zatrudnienia i ścieżka kariery),	
	w tym - w Zarządzie Banku.	
3.	Decyzja KNF o powołaniu	
4.	Ukończone szkolenia z zakresu zarządzania ryzykiem Banku,	
	w tym związane z aktualnymi Rekomendacjami KNF	
5.	Ocena wiedzy i umiejętności niezbędnych do realizacji strategii zarządzania ryzykiem operacyjnym	
6.	Ocena zaangażowania i właściwej postawy wobec pełnionej funkcji	
7.	Ocena współpracy z Radą Nadzorczą, absolutorium na ZP za poprzedni rok.	

Podsumowanie :

.....

....., dnia

Podpis osoby ocenianej:

Rada Nadzorcza Banku

.....

.....